



Hier finden Sie als Beispiel die (von mir leicht modifizierten) 6 Kernwerte der „[Initiative Wertebewusste Führung e.V.](#)“

## Nachhaltigkeit

- Einklang ökonomischer, ökologischer und sozialer Parameter
- Entwicklungschancen künftiger Generationen als persönlicher und unternehmerischer Handlungsmaßstab
- Ausgewogenheit zwischen kurzfristigen Gewinnen und langfristiger Profitabilität

## Integrität

- Aufrichtigkeit gegenüber sich selbst und anderen
- konsistente Orientierung an geltende Gesetze, Normen und Regeln
- Leben nach Werten, Prinzipien und Selbstverpflichtung

## Vertrauen

- Verhalten, das dem Gegenüber Sicherheit vermittelt
- Subjektive Überzeugung der Richtigkeit bzw. Wahrheit von Handlungen und Einsichten
- Vermögen, anderen Spielraum zu ermöglichen

## Verantwortung

- Verhalten, das dem Gegenüber Sicherheit vermittelt
- Subjektive Überzeugung der Richtigkeit bzw. Wahrheit von Handlungen und Einsichten
- Vermögen, anderen Spielraum zu ermöglichen

## Mut

- Bereitschaft, Neues zuzulassen und anzunehmen
- Akzeptanz von Fehlern als Grundlage für Erkenntnisse und neuen Entwicklungen
- Kraft zur Entscheidung und Veränderung

## Respekt

- Gegenseitige Anerkennung und Wertschätzung der Persönlichkeit
- Achtung von Verhaltensweisen und Leistungen
- Verzicht auf Dominanz der eigenen Denkweise